

高知県有資格業者

高知県土木部土木政策課
受託者：一般社団法人高知県建設業協会

「平成30年度 働き方改革支援研修」開催のご案内

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、当協会では高知県より委託を受け、時代の流れに乗った建設業における働き方改革への対応、及び雇用環境を整備・改善し、建設業の魅力化を目的とする標記研修会を下記要領により実施いたします。

つきましては、本研修会への参加を希望される方は、(一社)高知県建設業協会のホームページから、8月31日(金)までにお申込み下さい。

記

- 1. 研修概要**
 - ▶若手技術者と中堅技術者の働き方に関する意識の差とは [報告]
 - ▶工事現場の生産性向上のアプローチ方法について [解説]
 - ▶働き方改革のための環境整備の方法について [解説]

※研修内容の詳細は別紙参照
- 2. 事前お願い** [若手技術者]と[中堅技術者]の皆様は別紙アンケートのご協力をお願いします。入社1～3年程度の[若手技術者]と、入社10年以上の[中堅技術者]、それぞれ1～2名の方にご記入いただき、8月31日までにFAX(088-823-5662)で返信ください。結果は、研修会の中で報告します。
- 3. 講習料** 無 料
- 4. 講師** 株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所
経営コンサルタント 菅原政郎氏 中西博氏
- 5. 申込方法**
 - (1) (一社)高知県建設業協会のホームページにアクセス。
 - (2)働き方改革支援研修のバナーをクリック。
 - (3)フォームの申込用紙に添って必要事項記入。

※申し込み用のバナーの位置については建設業協会トップ画面の右側に掲載しています。
- 6. 研修会日程**
 - (1)須崎会場 ①日時：平成30年9月13日(木) 13:30～16:30
②場所：高陵建設会館(須崎市南古市町6番6号)
 - (2)安芸会場 ①日時：平成30年9月18日(火) 13:30～16:30
②場所：安芸総合庁舎(安芸市矢ノ丸1丁目4番36号)
 - (3)高知会場 ①日時：平成30年9月19日(水) 13:30～16:30
②場所：サンピアセリーズ(高知市高須砂地155)
 - (4)幡多会場 ①日時：平成29年9月25日(火) 13:30～16:30
②場所：中村地区建設協同組合会館(四万十市右山元町3丁目3番26号)

※安芸会場には駐車場はございません。

建設業の働き方改革と企業経営の革新

【ご案内】

安倍政権の目玉となっている“働き方改革”は、建設業界においても待ったなしで、その実現を求められております。しかしながら、現状の地場建設業の取り組みは、まだ様子見の企業も多く見られます。

これは、長年の業界慣習から脱却しきれていない、あるいは脱却の糸口すら見つけられていない現状があるためではないでしょうか。

当研修では、地場建設業における働き方改革のあり方と、企業経営者が取り組むべき企業経営の革新について論じてまいります。

今回は、若手と中堅の働き方改革に関するアンケートの結果も交えて実施します。

【カリキュラム】

1. 建設業の働き方改革
 - 1) なぜ今、働き方改革なのか
 - 2) 建設業界での今後の取り組み
 - 3) 働き方改革は経営トップ自らが進める

2. 事前アンケートの発表
 - 1) 若手・中堅の働き方に関する意識とは／結果の発表
 - 2) 講師によるコメント

3. 工事現場の生産性改善へのアプローチ
 - 1) 働き方改革における工事現場の実態
 - 2) 時短・休日取得を実現するための課題
 - 3) 時間管理の定着化

4. 働き方改革のための環境整備
 - 1) 働き方改革と人事制度
 - 2) 資格等級制度の課題
 - 3) 賃金制度の課題
 - 4) 人事考課制度の課題

5. 質疑応答

FAXにて【088-823-5662】に8月31日までに返信ください。

働き方に関するアンケート

高知県の建設業で働く皆様を対象にアンケートを行います。目的は、働きやすい会社・魅力ある会社とするために皆様のお考えを伺うものです。無記名で行いますので、皆様が普段思っていることをそのままお答えください。入社1～3年程度の「若手技術者」、入社10年以上の「中堅技術者」、それぞれ1～2名の方をお願いいたします。

Q1. あなたが働くうえで「そう思う」項目を下記から1つ選んで、番号を書いてください。⇒A1. _____

1. 現在の職場での仕事を生きがいとしたい
2. 現在の職種で専門技術を身につけたい
3. 仕事を通じて人間関係を広げていきたい
4. 将来責任の高い役職につくために、少々の苦労はしても頑張る
5. 職場の同僚、上司、部下などは勤務時間以外はつきあいたくない
6. 職場の上司、同僚が残業していても、自分の仕事が終わったら帰る
7. 社会や人から感謝される仕事がしたい
8. できれば地元（自宅から通える所）で働きたい

Q2. あなたが生活するうえで「そう思う」項目を下記から1つ選んで、番号を書いてください。⇒A2. _____

1. リーダーになって苦勞するよりは、人にしがっているほうが気楽でいい
2. すこし無理だと思われるくらいの目標をたてたほうががんばれる
3. 人間関係では、先輩と後輩など上下のけじめをつけることは大切なことだ
4. たとえ経済的には恵まれなくても、気ままに楽しく暮らすほうがいい
5. 収入よりも、やり甲斐のある仕事がしたい
6. 冒険をして大きな失敗をするよりも、堅実な生き方をするほうがいい
7. 将来の幸福のために、今は我慢が必要だ
8. 他人にはどう思われようとも、自分らしく生きたい

Q3. 「働き方」であなたが重要と思うテーマを、下記から1つ選んで、番号を書いてください。⇒A3. _____

1. 就業時間内の勤務、定時で帰るべきだ
2. 有給休暇取得の促進、有給は消化すべきだ
3. 仕事の進め方の見直し、仕事は計画通りに行うべきだ
4. 子育てや介護と仕事の両立、ワークライフバランスは必要だ
5. 賃金引上げ、地域の賃金相場は考慮すべきだ
6. 高齢者の就業促進、65歳以上のベテランも必要だ
7. 外国人の受け入れ、技術者も外国人を起用しても良いと思う
8. その他（ ）

あなたのことについてお伺いいたします。当てはまるものに☑をつけてください。

職 種	<input type="checkbox"/> 技術職 <input type="checkbox"/> 営業職 <input type="checkbox"/> 事務職 <input type="checkbox"/> その他
性 別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性
年 齢	<input type="checkbox"/> 10 歳代 <input type="checkbox"/> 20 歳代 <input type="checkbox"/> 30 歳代 <input type="checkbox"/> 40 歳代 <input type="checkbox"/> 50 歳代以上
区 分	<input type="checkbox"/> 若手（入社1～3年程度） <input type="checkbox"/> 中堅（入社10年以上）

結果は、9月に実施する「平成30年度働き方改革支援研修」内で発表します。

以上