

令和5年12月13日
事務連絡

各都道府県建設業協会 御中

一般社団法人全国建設業協会
労働部

「建設業の高度外国人材活用に係るWEBアンケート」ご協力をお願い

時下ますますご清祥の段、お慶び申し上げます。平素は本会の活動に対しまして格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、国土交通省では技術者の担い手確保のため、高度外国人材の活用に係る調査業務を進めていますが、この度、高度外国人材の就業実態等の把握を目的とした標記のアンケートについて、本会宛てに協力の依頼がありました。

今回の調査結果につきましては、今後の政策を進めるにあたり貴重な資料になります。

つきましては、高度外国人材を雇用している会員企業のほか、高度外国人材にご興味のある会員企業の方にご協力いただきますようお願いいたします。

以上

(担当：労働部 吉田)

令和5年12月

一般社団法人 全国建設業協会 御中

国土交通省 不動産・建設経済局 国際市場課

「建設業の高度外国人材活用に係る WEB アンケート」ご協力をお願い

拝啓 師走の候、貴下ますますご清祥のことお慶び申し上げます。

さて、このたび、国土交通省として実施しております建設業の高度外国人材の活用に係る調査事業の中で、当該調査の受託事業者が、掲題のアンケート調査を実施することになりました。

建設現場で従事する主任技術者等の技術者における担い手確保のため、高度外国人材を活用する動きが進められておりますが、外国人材と企業のマッチング、在留資格制度、日本語教育等により外国人材の受入れや定着に一定の課題があると把握しております。こうした背景から、本調査業務では、高度外国人材の円滑な受入れ、中長期的な定着等に必要環境整備に向け、建設業で従事する高度外国人材の実態を把握するためにアンケート調査を行うものとなります。

具体的には、全国建設業協会会員企業様における高度外国人材の受入れ状況、従事されている高度外国人材の就業実態に係るアンケート調査を実施させて頂きたく存じます。

業務ご多忙のところ恐れ入りますが、ご協力のほど、何卒よろしくお願い申し上げます。

記

- ① 調査事業名 令和5年度建設技術者の就業実態の把握と高度外国人材の活用に係る調査等業務
- ② 事業者名 PwC コンサルティング合同会社 <https://www.pwc.com/jp/ja.html>
- ③ 調査手法 WEB アンケートフォームからの回答 <https://forms.gle/qnjr7QV6BhGrmVLD8>
- ④ 調査期間 令和5年12月中旬～12月28日にかけて実施
- ⑤ アンケート対象 全国建設業協会会員企業（総合建設業等の建設業者）
- ⑥ 調査項目数 25問 選択式・一部記述（詳細は別紙参照）
- ⑦ アンケートに関する問い合わせ先 PwC コンサルティング合同会社 公共事業部
担当：田中 晋作、杉内 寛幸、西村 春乃、森田 怜
メールアドレス：jp_cons_mlnt_highly-skilledforeignconstruction@pwc.com

【照会先】

国土交通省 不動産・建設経済局 国際市場課（村田、金井）

〒100-8918 東京都千代田区霞が関2-1-3

電話 03-5253-8121

FAX 03-5253-1575

「建設業の高度外国人材活用に係る WEB アンケート」概要

アンケート調査の概要

- アンケート回答期間：12月11日（月）～12月28日（木）
- アンケートに対する問い合わせ先：PwC コンサルティング合同会社（担当：田中、森田、杉内、西村）
(jp_cons_mlit_highly-skilledforeignconstruction@pwc.com)
- アンケート項目数：25問（選択式・一部記述）

アンケート項目

項目	質問項目		
基礎情報	<p>【問1】業種</p> <p>【問2】ビジネスモデル</p> <p>【問3】資本金</p> <p>【問4】従業員数</p> <p>【問5】本社所在地</p>		
技術者の需給の現状・見通しについて	<p>【問6】現在、建設技術者ⁱを雇用しているか（雇用している/雇用していない）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center; vertical-align: middle;">雇用している場合</td> <td> <p>【問6-1】建設技術者の雇用状況（おおよその人数）</p> <p>【問6-2】雇用している建設技術者の職種</p> <p>【問6-3】雇用している建設技術者の所有する国家資格</p> <p>【問6-4】雇用している建設技術者の最終学歴のおおよその人数</p> <p>【問6-5】建設技術者の採用で行っている特別な処遇</p> <p>【問6-6】雇用している建設技術者のおおよその平均年齢</p> <p>【問6-7】雇用している建設技術者のおおよその平均勤続年数</p> <p>【問6-8】建設技術者の過不足状況</p> <p>【問6-9】建設技術者に向けて実施している施策</p> </td> </tr> </table> <p>【問7】過去、3年間で入職(採用)した建設技術者のおおよその人数</p> <p>【問8】過去、3年間で離職した建設技術者のおおよその人数</p> <p>【問9、9-1】過去、3年間での建設技術者の採用について、会社としての評価・課題</p> <p>【問10】今後、3年間の建設技術者の確保の方針</p> <p>【問11】今後、3年間で採用を予定している技術者のおおよその人数</p>	雇用している場合	<p>【問6-1】建設技術者の雇用状況（おおよその人数）</p> <p>【問6-2】雇用している建設技術者の職種</p> <p>【問6-3】雇用している建設技術者の所有する国家資格</p> <p>【問6-4】雇用している建設技術者の最終学歴のおおよその人数</p> <p>【問6-5】建設技術者の採用で行っている特別な処遇</p> <p>【問6-6】雇用している建設技術者のおおよその平均年齢</p> <p>【問6-7】雇用している建設技術者のおおよその平均勤続年数</p> <p>【問6-8】建設技術者の過不足状況</p> <p>【問6-9】建設技術者に向けて実施している施策</p>
雇用している場合	<p>【問6-1】建設技術者の雇用状況（おおよその人数）</p> <p>【問6-2】雇用している建設技術者の職種</p> <p>【問6-3】雇用している建設技術者の所有する国家資格</p> <p>【問6-4】雇用している建設技術者の最終学歴のおおよその人数</p> <p>【問6-5】建設技術者の採用で行っている特別な処遇</p> <p>【問6-6】雇用している建設技術者のおおよその平均年齢</p> <p>【問6-7】雇用している建設技術者のおおよその平均勤続年数</p> <p>【問6-8】建設技術者の過不足状況</p> <p>【問6-9】建設技術者に向けて実施している施策</p>		

ⁱ 建設技術者とは、建設設計技術者、建設施工管理技術者、建築技術者（設計・施工管理を除く）、土木設計技術者、土木施工管理技術者、土木技術者（設計・施工管理を除く）、測量技術者を指す。

高度外国人材の確保状況と受け入れ態勢	【問 12】 現在、高度外国人材を雇用しているか（はい/いいえ）	
	雇用している場合	<p>【問 12-1】 現在、雇用している高度外国人材の国籍</p> <p>【問 12-2】 現在、雇用している高度外国人材の在留資格</p> <p>【問 12-3】 現在、高度外国人材を雇用している目的・理由</p> <p>【問 12-4】 現在、雇用している高度外国人材の職種</p> <p>【問 12-5】 現在、雇用している高度外国人材（建設技術者）をおおよその人数</p> <p>【問 12-6】 現在、雇用している高度外国人材（建設技術者）のおおよその平均勤続年数</p> <p>【問 12-7】 高度外国人材の採用・定着に関する仕組みで活用しているもの</p>
<p>【問 13】 今後の高度外国人材に対する受入れ方針</p> <p>【問 14、14-1】 高度外国人材の採用・定着における課題・障壁</p> <p>【問 15】 高度外国人材の採用時に求めている日本語スキル</p> <p>【問 16】 高度外国人材の採用時に求めている建設技術者としてのスキル</p> <p>【問 17】 高度外国人材の新規採用時に着目する事項</p> <p>【問 18】 高度外国人材の新規採用で特別な処遇の適用を行っているもの</p> <p>【問 19】 今後の高度外国人材の受入れ方針</p>		
採用・定着のための取り組み	<p>【問 20】 人材確保・育成の取組について、建設技術者も含めて実施しているもの</p> <p>【問 21】 採用活動で利用しているルート</p> <p>【問 22】 採用を円滑化するための取り組み</p> <p>【問 23】 高度外国人材を採用するために利用しているルート</p>	
その他（任意）	【問 24】 企業ヒアリングのご協力依頼（はい/いいえ）	
	【問 25】 インターンシップの受入希望（希望する/希望しない）	
	希望する場合	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務の実施分野 ・ 業務の実施内容 ・ インターン時間の希望 ・ インターンの実施時期 ・ インターン生の語学レベル ・ インターン生の学歴レベル
上記、ヒアリング又はインターンシップ希望の場合の連絡先（企業名・担当者・電話番号・メールアドレス）		

回答画面イメージ

問1.貴社の業種をお答えください。（複数回答可） *
※下記の日本標準産業分類（3ページ～）を参照し、当てはまる業種を選択してください。それ以外の業種はその他を選び、記入してください。
[日本標準産業分類（中分類06-総合工事業）](#)

- 管理，補助的経済活動を行う事業所（総合工事業）
- 一般土木建築工事業
- 土木工事業（舗装工事業を除く）
- 舗装工事業
- 建築工事業(木造建築工事業を除く)
- その他: _____

複数回答例

問2.貴社のビジネスモデルをお答えください。（単一回答） *

- 元請
- 中間下請 1
- 中間下請 2
- 最終下請
- その他: _____

単一回答例