

全建事発第 013 号

令和 5 年 4 月 21 日

各都道府県建設業協会会長 殿

一般社団法人 全国建設業協会

会 長 奥 村 太 加 典

〔 公 印 省 略 〕

一般社団法人日本電設工業協会及び

一般社団法人日本空調衛生工事業協会からの協力要請について

平素は、本会の活動につき格段のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、日本電設工業協会（電設協）及び日本空調衛生工事業協会（日空衛）の 2 団体の会長が本会に 4 月 20 日に来訪の上、別紙のとおり適切な工期設定及び契約変更並びに「働き方改革関連法」の遵守に向けた協力要請がありました。

つきましては、ご多忙の折、誠に恐縮ですが、本件について、貴会会員企業の皆様に対して周知賜われますよう、よろしくお願い申し上げます。

【添付資料】

- ・別紙 当会への協力要請文（電設協、日空衛連名）

以 上

【担当】事業部 山中
TEL : 03-3551-9396
FAX : 03-3555-3218
E-mail : jigyo@zenken-net.or.jp

令和5年4月19日

一般社団法人 全国建設業協会
会長 奥村 太加典 様

一般社団法人 日本電設工業協会
会長 山口 博



一般社団法人 日本空調衛生工事業協会
会長 藤澤 一郎



適切な工期設定及び契約変更並びに「働き方改革関連法」の遵守に向けたお願い

時下、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。また、日頃私ども設備工事業界に対し、適切なご指導ご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、一昨年来、建設資材の急激な価格高騰や納期遅延、エネルギー価格の上昇等請負契約締結段階では想定されていない事情により、当初契約に定める請負金額や工期では、工事施工が困難となる状況が多発しております。特に、建設資材の調達、価格面で契約時点との状況の変化が大きいかかわらず、価格や工期について適切な見直しがなされず、後工程を担う設備関係業者に「しわ寄せ」が生じている現状があり、今後の事業継続性が危惧されるような事態も生じております。

また、令和6年4月からは、働き方改革関連法の施行により、建設業におきましても、時間外労働の罰則付き上限規制（原則、月45時間かつ年360時間）が適用されます。設備工事業としましても、長時間労働の是正のため生産性向上、業務効率化に向けた取り組みを進めてまいりましたが、現状では、改正労働基準法の特別条項による上限の達成も難しい状況にあります。

つきましては、何かとご負担をお掛けすることとなりますが、特に下記の取り組み事項につきまして、ご理解ご協力をいただきますようお願い申し上げます次第です。

記

1. 適切な工期設定及び契約変更に関するお願い

- (1) 公共工事標準請負契約約款及び民間工事標準請負契約約款に規定されている請負代金額の変更規定の尊重
- (2) 総合建設業者への一括発注の場合に後工程を担う設備工事業者に想定外の経費負担が課せられることのないよう、仕様や工事計画の変更に対応した工期を含む契約内容の見直し
- (3) 適正な工期の設定及び工程遅延が生じた場合の工期延長を含む契約内容の見直し
- (4) 国土交通省から発出されている経済社会状況の変化に応じた適正な請負代金の設定や適正工期の確保についての文書の尊重

2. 「働き方改革関連法」の遵守に向けたお願い

- (1) 完全週休二日制（可能な場合は、完全4週8閉所）が実現可能な工期の設定（この場合、休日が増えても日給制の多い建設技能者にとって所得減とならないようご配慮をお願いいたします。）
- (2) 改正労働基準法の時間外労働の上限（月45時間かつ年360時間）に向けた工期の確保
- (3) 設計仕様の早期設定と変更期限の遵守
- (4) 想定外の事情による工程遅延が生じた場合の工期延長も含む契約内容の見直し
- (5) 各種会議、打ち合わせを定時時間内に行える体制整備
- (6) 朝礼、打ち合わせへのローテーション参加及びリモート参加の容認

以上